

# СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № \_\_\_\_\_

г.Рязань

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Рязанский государственный медицинский университет имени академика И.П.Павлова Федерального агентства по здравоохранению и социальному развитию», именуемый в дальнейшем «Работодатель», в лице ректора РАКИТЫ ДМИТРИЯ РОМАНОВИЧА, действующего на основании Устава университета, приказа № 74-КР от 30.04.2008г. Федерального агентства по здравоохранению и социальному развитию, и гражданин/ка/ \_\_\_\_\_

/фамилия, имя, отчество, ученая степень, ученое звание, врачебная категория,

\_\_\_\_\_ /должность по основному месту работы (для внутренних совместителей)/

именуемый/ая/ в дальнейшем «Преподаватель», заключили настоящий договор о нижеследующем:

## 1. ПРЕДМЕТ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

1.1. Преподаватель принимается на работу на должность \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ /наименование должности, с указанием факультета, кафедры /

\_\_\_\_\_ для преподавания \_\_\_\_\_

1.2. Трудовой договор является /ненужное вычеркнуть/:

-договором по основной работе;

-договором по совместительству (внешнее/внутреннее)

1.3. Настоящий трудовой договор заключен на срок:

дата начала работы \_\_\_\_\_

дата окончания работы \_\_\_\_\_

1.4. Обстоятельства (причины), послужившие для заключения срочного трудового договора \_\_\_\_\_

(указать в соответствии с Трудовым кодексом РФ или иным федеральным

\_\_\_\_\_ законом конкретный пункт, статью нормативного акта

\_\_\_\_\_ и в соответствии с ним точную формулировку причины)

## 2. ПРАВА ПРЕПОДАВАТЕЛЯ

2.1. Преподаватель имеет право:

2.1.1. Выбирать методы и средства обучения, обеспечивающие высокое качество учебного процесса.

2.1.2. В установленном порядке пользоваться оборудованием, лабораториями и источ-

никами информации.

2.1.3. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией и занимаемой должностью в размере, определенном настоящим трудовым договором.

2.1.4. Обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда.

2.1.5. Преподаватель имеет иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации.

### **3. ПРАВА РАБОТОДАТЕЛЯ**

3.1. Работодатель имеет право:

3.1.1. Изменять и расторгать трудовой договор с Преподавателем в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым Кодексом РФ, иными федеральными законами.

3.1.2. Поощрять Преподавателя за добросовестный и эффективный труд.

3.1.3. Требовать от Преподавателя исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя, соблюдения Правил внутреннего распорядка университета, иных локальных нормативных актов университета.

3.1.4. Привлекать Преподавателя к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым Кодексом РФ.

3.1.5. Работодатель имеет иные права, предусмотренные Трудовым законодательством Российской Федерации.

### **4. ОБЯЗАННОСТИ ПРЕПОДАВАТЕЛЯ**

4.1. Преподаватель обязан:

4.1.1. Обеспечить выполнение обязанностей по занимаемой должности с соблюдением требований, установленных законодательством об образовании, высшей школе и послевузовском профессиональном образовании, Уставом университета.

4.1.2. Соблюдать Правила внутреннего распорядка университета и индивидуальный план работы.

4.1.3. Своевременно оповещать Работодателя о невозможности по уважительной причине выполнять обусловленную трудовым договором и расписанием учебных занятий работу.

4.1.4. Надлежащим образом выполнять распоряжения и приказы ректора университета.

4.1.5. Выполнять обязанности в соответствии с должностной инструкцией.

4.1.6. Систематически заниматься повышением своей квалификации.

4.1.7. Преподаватель несет иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации.

### **5. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ**

5.1. Работодатель принимает на себя следующие обязанности по отношению к Преподавателю:

5.1.1. Создавать условия для успешного выполнения Преподавателем обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

5.1.2. Своевременно информировать Преподавателя обо всех существенных изменениях в организации учебного процесса и учебных планов, объемов нагрузки, учебного расписания.

5.1.3. Обеспечить Преподавателю безопасные условия труда.

5.1.4. В полном размере выплачивать Преподавателю заработную плату, обусловленную настоящим трудовым договором в сроки, обозначенные в локальных норматив-

ных актах университета.

5.1.5. Работодатель исполняет иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

## 6. ОПЛАТА ТРУДА

6.1. Заработная плата выплачивается Преподавателю 2 раза в месяц в дни, установленные Правилами внутреннего распорядка, Коллективным договором.

6.2. С «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

– базовый оклад \_\_\_\_\_ рублей

– повышающий коэффициент, учитывающий квалификационный уровень занимаемой должности, наличие ученой степени, ученого звания, занятие лечебной деятельностью согласно Положения об оплате труда сотрудников университета *(за счет бюджетных средств)* \_\_\_\_\_

– повышающий коэффициент, учитывающий квалификационный уровень занимаемой должности, наличие ученой степени, ученого звания, занятие лечебной деятельностью согласно Положения об оплате труда сотрудников университета *(за счет внебюджетных средств)* \_\_\_\_\_

– персональный повышающий коэффициент \_\_\_\_\_

– повышающий коэффициент, учитывающий наличие квалификационной категории (только для ППС, выполняющих лечебную работу) \_\_\_\_\_

– повышающий коэффициент за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда \_\_\_\_\_

– иные доплаты \_\_\_\_\_

**Итого заработная плата в месяц** \_\_\_\_\_

## 7. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

7.1. Режим рабочего времени и отдыха Преподавателя в пределах рабочего дня устанавливается Правилами внутреннего распорядка либо по согласованию с администрацией университета.

7.2. Продолжительность рабочего времени Преподавателя не может превышать 36 часов в неделю.

7.3. Работодатель представляет Преподавателю ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней.

7.4. В случае истечения срока срочного трудового договора отпуск Преподавателю предоставляется за фактически отработанное время.

7.5. Время использования очередного отпуска устанавливается графиком отпусков, утвержденным приказом ректора университета.

## 8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Стороны договора несут ответственность за невыполнение условий настоящего трудового договора в порядке, установленном трудовым законодательством РФ.

8.2. Трудовой договор может быть прекращен по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

8.3. Условия настоящего трудового договора могут быть изменены и дополнены по со-

глашению сторон, которые оформляются дополнительным соглашением к договору.  
8.4. Настоящий трудовой договор вступает в силу с момента подписания его обеими сторонами.

**Работодатель**

Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Рязанский государственный медицинский университет имени академика И.П.Павлова Федерального агентства по здравоохранению и социальному развитию»  
390026, г.Рязань  
ул.Высоковольтная, д.9  
ИНН 6228013199

Ректор **Д.Р. РАКИТА**

**Преподаватель**

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Дата рождения \_\_\_\_\_

Паспорт, серия \_\_\_\_\_

№ \_\_\_\_\_ выдан \_\_\_\_\_

дата выдачи « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Адрес регистрации \_\_\_\_\_

Адрес фактического проживания \_\_\_\_\_

№ страхового свидетельства государственного пенсионного страхования \_\_\_\_\_

(подпись)

(расшифровка подписи)

С правилами внутреннего трудового распорядка, должностными обязанностями, коллективным договором ознакомлен(а) \_\_\_\_\_  
(подпись)

2 экземпляра выдан на руки \_\_\_\_\_  
(подпись)