

ОТКРЫТЫЙ ОТЧЕТ

Первичной организации профсоюза работников здравоохранения
Российской Федерации Рязанского государственного медицинского универси-
тета им. акад. И.П. Павлова за 2022 год

1. Краткая характеристика организации.

1.1. Структура ПОП РязГМУ:

Председатель ПОП - 1 (0,75 ст.)

Членов профкома - 17

Освобожденных штатных членов профкома – 1.

Членов комиссий профкома – 17.

Членов ревизионной комиссии – 3.

Председателей профбюро – 6.

Профгруппоргов: сотрудники - 58, студенты - 397.

1.2. Численность членов профсоюза:

Категории	Численность, чел	Членов профсоюза, чел	% проф. членства
За 2022 год			
Работающие	1080	763	70,6
Студенты	6360	6360	100,0
Всего	7440	7123	95,7
За 2021 год			
Работающие	1087	764	70,3
Студенты	6077	6077	100,0
Всего	7164	6841	95,5
Динамика за 2020 - 2021 годы			
Работающие	-7	-1	+0,3
Студенты	+283	+283	0
Всего	+276	+282	+0,2

2. Деятельность выборных профорганов.

2.1. Количество заседаний профкома - 11

2.2. Тематики рассмотренных вопросов:

- утверждение плана работы;
- утверждение сметы расходов на текущий год;
- оказание материальной помощи;
- организация экскурсионных поездок;
- согласование результатов СОУТ;
- согласование локальных нормативных актов ФГБОУ ВО РязГМУ Мин-здрава России;
- выделение средств на санаторно-курортное лечение сотрудников;
- выделение средств па организацию посещения членами профсоюза бассе-йна ФОК «Аквamed»;

- выделение средств на организацию спортивно-массовой работы (покупка призов, спортивного инвентаря, спортивного питания и формы);
- выделение средств на организацию поддержки культурно-массовой работы (оформление сцены концертов студенческой самодеятельности «Студенческая весна»);
- выделение средств на организацию воспитательной работы (подготовка дней факультетов);
- выделение средств на чествование ветеранов и детей ВОВ;
- выделение средств на покупку новогодних подарков для детей членов профсоюза;
- выделение средств на компенсация 50% стоимости путевок для членов профсоюза на базу отдыха «Здоровье».

Все решения принятые профсоюзным комитетом выполнены и документально подтверждены.

3. Социальное партнерство.

Коллективный договор принят на срок с 01.01.2022 по 31.12.25 г. Разногласий при заключении Коллективного договора не было.

Все пункты Коллективного договора выполняются, обращений о нарушениях в профсоюзный комитет не было.

Председатель профкома является членом Ученого Совета, ректората, Совета по воспитательной работе, Совета медико-профилактического факультета, комиссий по заработной плате и премированию, стипендиальной комиссии, комиссии по переводу на бюджет, аттестационной комиссии, стипендиальной комиссии, комиссии по проведению СОУТ и т.д.

4. Краткие результаты уставной деятельности.

4.1. Контроль соблюдения трудового законодательства осуществляется постоянно, нарушений за отчетный год выявлено не было.

4.2. Социально-экономические вопросы - внесение изменений в положение по оплате труда, положение по оказанию материальной помощи вносятся по согласованию с профкомом. Председатель профкома является постоянным членом комиссий по материальной помощи, стипендиальной комиссии и аттестационной комиссии, комиссии по переводу на бюджет.

4.3. Охрана труда.

Количество рабочих мест – 1477

Количество рабочих мест (работников) на которых проведена СОУТ - 1467.

Количество работников, которым установлены гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда - 431 чел.

Количество рабочих мест по результатам проведения СОУТ признаны вредными - 1206.

Количество рабочих мест, на которых срок действия результатов СОУТ истек - нет.

Количество рабочих мест, на которых с 2014 года по настоящее время СОУТ не проводилась - 271 (подана декларация в ГИТ, что класс условий труда – 2).

Какие компенсации имеют работники па неаттестованных рабочих местах – не имеют.

Наименование	Классы условий труда по результатам АРМ и СОУТ					
	Оптимальный и допустимый	Вредный и (или) опасный				
		1 и 2	3.1	3.2	3.3	3.4
Кол-во работников	642	248	136	47	0	0
Кол-во рабочих мест	740	382	298	47	0	0

Количество уполномоченных по охране труда – 61.

Наличие комитета по охране труда – да.

Количество представителей профсоюзного комитета в комитете по охране труда – 1.

Проведено проверок по охране труда – 73, нарушений не выявлено.

Проведено проверок выполнения коллективных договоров - 1, проверено обязательств по охране труда – 15.

Личных обращений работников по вопросам охраны труда – не было, из них решены в пользу работника – не было.

Какие вопросы по охране труда рассматривались профкомом:

Рассмотрение и согласование плана мероприятий по охране труда на 2023 г. и выполнения плана мероприятий за 2022 г. Обеспечение СИЗ, молоком.

4.4. Обучение профсоюзных кадров и актива.

Проведено обучение вновь избранных профгруппоргов из числа студентов первого курса в количестве 98 человека.

В процессе осуществления уставной деятельности ведется постоянная работа по обучению профсоюзного актива на примере решения конкретных задач.

4.5. Инновационные формы работы, информационная работа, взаимодействие со СМИ.

Профком университета имеет отдельный раздел на сайте университета http://www.rzgmu.ru/about/subdivisions/trade_union_committee/

Создана и ведется страница первичной профсоюзной организации РязГМУ в социальной сети «В контакте» <https://vk.com/club189443915> (ответственный модератор Соловьев Давид Андреевич – зам. председателя профкома).

Ведется Telegram-канал профкома https://t.me/profcom_rzgmu (ответственный модератор - Соловьев Давид Андреевич – зам. председателя профкома).

Для студентов ФГБОУ ВО РязГМУ Минздрава России – членов профсоюза действует программа скидок и бонусов в рамках которой студенты могут получить скидки в спортивных залах, магазинах, кафе, автошколах и у других партнеров программы (модератор программы - Соловьев Давид Андреевич).

4.6. Организация отдыха детей и сотрудников.

За отчетный год произведена оплата 50% стоимости путевок в санатории «Старица» и «Солотча» на 10 дней для 25 членов профсоюза на общую сумму 319740 рублей. Компенсирована 50% стоимости путевок на базу отдыха университета «Здоровье» для 19 членов профсоюза на общую сумму 262 тыс. рублей.

Приобретены спортивный инвентарь для сборной команды университета по плаванию, спортивная форма для сборных команд университета по волейболу, мини-футболу с символикой профсоюзной организации, спортивной экипировки и формы для сборной команды по кикбоксингу, шахматам, страйкболу, спортивного питания, наградной продукции (медали, грамоты, кубки).

Профком выполняет всю организационную работу по подаче заявок на отдых детей сотрудников в ДОЛ и изготовление транспортных карт «Умка» для студентов РязГМУ.

5. Общие выводы о работе за год.

План работы на 2022 г. выполнен в полном объеме. Результаты работы обсуждены на заседании профсоюзного комитета 27.02.2023 г., работа профкома признана удовлетворительной.

Рекомендации:

1. Активизировать работу по мотивации профсоюзного членства.
2. Продолжить подбор и подготовку резерва из числа профсоюзных активистов, обучающихся на младших курсах.
3. Активизировать информирование членов профсоюза о мероприятиях профсоюзной организации, в том числе популяризацию телеграмм-канала.
4. Активизировать работу с выпускниками университета по мотивации сохранения профсоюзного членства при устройстве на работу в медицинские организации.

Председатель
ПОП РязГМУ



А.А. Дементьев