

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Рабочая программа дисциплины	«Администрирование и менеджмент в здравоохранении»
Кафедра - разработчик рабочей программы	Кафедра общественного здоровья и здравоохранения с курсом организации здравоохранения ФДПО
Уровень высшего образования	Магистратура
Специальность/Направление подготовки	32.04.01 Общественное здравоохранение направленность (профиль) программы магистратуры «Управление в здравоохранении»
Квалификация (специальность)	Магистр
Форма обучения	Очная
Место дисциплины в структуре образовательной программы	Базовая часть блока 1 ОПОП магистратуры
Краткое содержание дисциплины (модулей) (через основные дидактические единицы)	<p>Раздел 1. Администрирование и менеджмент как виды деятельности</p> <p>Тема.1.1. Логистическое администрирование. Политика управления персоналом в медицинской организации</p> <p>Тема 1.2. Содержания понятий: управление, руководство, администрирование, менеджмент</p> <p>Тема 1.3. Виды и функции менеджмента</p> <p>Тема 1.4. Принципы менеджмента</p> <p>Тема 1.5. Менеджмент здравоохранения</p> <p>Тема 1.6. Специфика и функции управленческого труда</p> <p>Тема 1.7. Разделение управленческого труда</p> <p>Раздел 2. Организация как система</p> <p>Тема 2.1. Стратегии управления персоналом: понятие и классификация</p> <p>Тема 2.2. Характеристики организаций. Типы совместной деятельности в организации</p> <p>Тема 2.2. Внутренняя среда организации</p> <p>Тема 2.3. Внешняя среда организации</p> <p>Тема 2.4. Организационные структуры управления</p> <p>Раздел 3. Организационные процессы</p> <p>Тема 3.1. Современные подходы к управлению медицинской организацией</p> <p>Тема 3.2. Управление ресурсами медицинской организации. Планирование, организация и контроль деятельности</p> <p>Тема 3.3. Содержание организационных процессов. Связующие процессы в менеджменте</p> <p>Тема 3.4. Процесс управления</p> <p>Тема 3.5. Коммуникации и коммуникационный процесс</p> <p>Тема 3.6. Процессы и процедуры администрирования</p> <p>Раздел 4. Руководитель в системе управления</p> <p>Тема 4.1. Управленческие решения</p> <p>Тема 4.2. Методы и стили управления персоналом</p> <p>Тема 4.3. Модели управления персоналом (модель Ф. Фидлера, модель Т. Митчела и Р. Хауса, ситуационная</p>

	<p>концепция П. Херсли и К. Бланшара, модель В. Врума и Ф. Йеттона)</p> <p>Тема 4.4. Инновационные технологии управления персоналом медицинской организации</p> <p>Тема 4.5. Функции современных руководителей</p> <p>Тема 4.6. Классификация управленческих решений</p> <p>Тема 4.7. Подходы к разработке вариантов управленческих решений</p> <p>Тема 4.8. Стили принятия управленческих решений</p> <p>Тема 4.9. Лидерство и власть в управлении. Основные отличия лидерства от управления</p> <p>Тема 4.10. Власть. Источники власти</p> <p>Тема 4.11. Конфликты в организации (типы конфликтов, причины возникновения конфликтов). Методы разрешения конфликтов</p>
Коды формируемых компетенций	УК-3; ОПК-3; ПК-2
Объем, часы/з.е.	Объем, часы/з.е. 180/5
Вид промежуточной аттестации	Зачет/Зачет с оценкой