



Министерство здравоохранения Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Рязанский государственный медицинский университет
имени академика И.П. Павлова»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
ФГБОУ ВО РязГМУ Минздрава России

Утверждено решением ученого совета
Протокол № 1 от 01.09.2023 г.

Фонд оценочных средств для государственной итоговой аттестации	
Образовательная программа	Основная профессиональная образовательная программа высшего образования – программа магистратуры по направлению подготовки 32.04.01 Общественное здравоохранение
Квалификация	Магистр
Форма обучения	Очная

Фонд оценочных средств для государственной итоговой аттестации выпускников по программам магистратуры по направлению подготовки - 32.04.01 Общественное здравоохранение (общее количество страниц 17)

Компетенции выпускника, сформированность которых оценивается на государственной итоговой аттестации:

Универсальные компетенции:

УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий

УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла

УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия

УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия

УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

Общепрофессиональные компетенции:

ОПК-1 Способность к подготовке и применению научной, научно-производственной, проектной, организационно-управленческой и нормативной документации в системе здравоохранения

ОПК-2 Способность использовать информационные технологии в профессиональной деятельности, соблюдать основные требования информационной безопасности

ОПК-3 Способность реализовывать управленческие принципы в профессиональной деятельности

ОПК-4 Способность к применению современных методик сбора и обработки информации, к проведению статистического анализа и интерпретации результатов, к изучению, анализу, оценке тенденций, к прогнозированию развития событий в состоянии популяционного здоровья населения

ОПК-5 Способность к организации публичных мероприятий для решения задач профессиональной деятельности, в том числе с международными партнерами

ОПК-6 Способность к организации ухода за больными и оказанию первой доврачебной медико-санитарной помощи при неотложных состояниях в условиях чрезвычайных ситуаций, эпидемий, в очагах массового поражения

Профессиональные компетенции

ПК-1 Способность и готовность к организации и проведению научных исследований, включая выбор цели и формулировку задач, планирование, подбор адекватных методов, сбор, обработку, анализ данных и публичное их представление с учетом требований информационной безопасности

ПК-2 Способность и готовность к организации и осуществлению прикладных и практических проектов и иных мероприятий по изучению и моделированию социальных, экономических, эпидемиологических и других условий, оказывающих влияние на здоровье и качество жизни населения

ПК-3 Способность и готовность к планированию, организации и осуществлению мероприятий по обеспечению охраны здоровья населения

ПК-4 Способность и готовность к просветительской деятельности (публичные лекции, доклады, просветительская работа с группами риска)

Типовые задания для оценивания результатов сформированности компетенций:

Перечень тестовых заданий:

001. При формировании парадигмы командного менеджмента, основное внимание уделяется потребности оценивать такие способности сотрудника как:

- 1) творческий потенциал
- 2) способность работать в разных областях
- 3) умение обучаться в процессе практической деятельности
- 4) все перечисленное верно

002. Что из перечисленного не относится признакам самообучающейся организации?

- 1) наличие системного мышления
- 2) наличие командного обучения
- 3) несбалансированное формирование отдельных команд в организации
- 4) личное мастерство

003. Командный менеджмент – это:

- 1) направление практики управления организацией, опирающееся на комплексное использование командных эффектов
- 2) направление теории управления организацией, опирающееся на конструктивное использование командных эффектов
- 3) модель развития командных эффектов
- 4) направление теории и практики управления организацией, опирающееся на комплексное и конструктивное использование командных эффектов

004. За счет каких факторов обеспечивается наиболее эффективное использование человеческих ресурсов организации в процессе командного строительства?

- 1) за счет возникновения групповой компетенции на основе синергетического эффекта
- 2) за счет мобилизация внутренних ресурсов и раскрытие потенциала каждого работника
- 3) за счет уникальной гибкости и адаптивности команд
- 4) все перечисленное верно

005. Процедура исследования межличностных отношений в подразделениях, в рамках которых планируется создание команды, возможна...

- 1) на 1 этапе создания команды
- 2) на 2 этапе создания команды
- 3) на 3 этапе создания команды
- 4) на 4 этапе создания команды

006. Обучение отобранных лидеров проводится....

- 1) на 1 этапе создания команды
- 2) на 2 этапе создания команды
- 3) на 3 этапе создания команды
- 4) на 4 этапе создания команды

007. Совокупность стадий, через которые проходит команда за период своего функционирования, - это:

- 1) управление командой
- 2) этапы создания команд
- 3) жизненный цикл команды
- 4) распределение ролей в команде

008. По каким результатам определяется эффективность работы команды?

- 1) уникальная гибкость и адаптивность команд
- 2) производительный выпуск и личное удовлетворение
- 3) производительный выпуск и уникальная гибкость
- 4) адаптивность команд и личное удовлетворение

009. Вертикальная команда – это:

- 1) разновидность неформальных команд
- 2) разновидность формальных команд
- 3) разновидность комитетов
- 4) разновидность эффективного командного труда

010. Какие команды различают по решению проблем и задач?

- 1) производительная и виртуальная команда
- 2) самоуправляемая и виртуальная команда
- 3) вертикальная и горизонтальная команда
- 4) самоуправляемая и специальная команда

011. Английское слово «менеджмент» происходит от латинского слова «манус», которое на русском языке означает:

- 1) рука
- 2) воин
- 3) купец
- 4) деньги.

012. По мере того как индустрия перерастала границы мануфактуры и фабричной системы, и созревала современная система акционерного капитала, происходило наступление:

- 1) четвертой управленческой революции
- 2) десятой управленческой революции
- 3) седьмой управленческой революции
- 4) эры менеджеризма

013. Менеджмент сформировался как инструмент коммерческой и религиозной деятельности, позволявший жрецам помимо соблюдения ритуальных почестей, ведать имущественными делами в ходе:

- 1) второй управленческой революции
- 2) формирования теории научного управления
- 3) формирования класса собственников
- 4) первой управленческой революции.

014. Появление класса профессиональных менеджеров и отделение его от класса капиталистов привело к радикальному перевороту в обществе, который считают:

- 1) эрой менеджеров
- 2) системой бюрократии
- 3) шестой революцией в управлении
- 4) пятой революцией в управлении.

015. Годом признания менеджмента как науки считается:

- 1) 1911 г.
- 2) 1903 г.
- 3) 1893 г.
- 4) 1885 г.

016. Менеджер, ответственный за специализированную функцию управления, называется руководитель:

- 1) линейный
- 2) прямой
- 3) функциональный
- 4) проектный.

017. Сколько управленческих революций выделяют в истории менеджмента?

- 1) 6
- 2) 10
- 3) 5
- 4) 8.

018. Принцип, сформулированный А.Файолем, при котором работник получает распоряжения и отчетывается только перед одним непосредственным начальником:

- 1) единоначалие
- 2) департаментализация
- 3) управление
- 4) делегирование полномочий.

019. Парадигма управления – это:

- 1) способы изучения рыночного равновесия
- 2) совокупность методов анализа организационной эффективности
- 3) система взглядов на управление экономикой
- 4) концепция организационной структуры управления

020. Организация как система имеет следующие характеристики:

- 1) очень сложная, открытая, временная
- 2) очень сложная, закрытая, постоянная
- 3) очень сложная, открытая, постоянная
- 4) сложная, открытая, постоянная

021. Администрирование в теории управления понимается:

- 1) как метод управления, при котором главными рычагами воздействия являются письменные и устные приказы
- 2) как регулярное выявление мнения сотрудников по важнейшим проблемам деятельности организации
- 3) как партисипативное управление

- 4) повышение доступности медицинской помощи

022. К целям медицинского менеджмента не относят ...

- 1) повышение качества жизни населения
- 2) достижение социального результата, связанного с реализацией права гражданина на качественную медицинскую помощь
- 3) достижение самостоятельного предмета правового регулирования
- 4) повышение доступности медицинской помощи

023. Сотрудники организации, работающие по найму и обладающие определенными профессиональными и качественными характеристиками ...

- 1) персонал организации
- 2) трудовые ресурсы
- 3) кадровый резерв
- 4) все перечисленное

024. Возрастание эффективности деятельности в результате интеграции, за счет эмерджентности - это...

- 1) адаптация
- 2) синергетический эффект
- 3) аффилиация
- 4) коммуникационная сеть

025. Особенности системного подхода к управлению все, кроме...

- 1) расширение круга полномочий нижестоящих органов управления за счет вышестоящих
- 2) организация и управление трактуются как «многомерные» явления
- 3) изменение одного элемента управленческой деятельности рассматривается как изменение всей организации
- 4) комплексное решение проблем управления

026. Работники - прирожденные лентяи, пассивны и нуждаются в манипулировании и контроле со стороны организации при доминировании ...

- 1) органической организационной культуры
- 2) бюрократической организационной культуры
- 3) предпринимательской организационной культуры
- 4) партиципативной организационной культуры

027. Подавляющее большинство работников готовы напряженно трудиться ради достижения целей, находящихся за пределами их личных интересов при доминировании ...

- 1) органической организационной культуры
- 2) бюрократической организационной культуры
- 3) предпринимательской организационной культуры
- 4) партиципативной организационной культуры

028. Работники озабочены в основном социальными нуждами и обретают чувство самоидентичности только во взаимоотношениях с другими людьми при доминировании ...

- 1) органической организационной культуры
- 2) бюрократической организационной культуры
- 3) предпринимательской организационной культуры
- 4) партиципативной организационной культуры

029. Работники интересуются только своими личными целями при доминировании...

- 1) органической организационной культуры
- 2) бюрократической организационной культуры
- 3) предпринимательской организационной культуры
- 4) партиципативной организационной культуры

030. Отличительные особенности формирования современной системы управления персоналом медицинских учреждений все, кроме...

- 1) процесса организационного обособления, группирования специализированных работ в организации
- 2) усиления стратегического аспекта в управлении человеческими ресурсами
- 3) участия руководства учреждения и руководителей его подразделений в процессе управления человеческими ресурсами
- 4) особого места руководителя отдела кадров в управлении человеческими ресурсами

031. Под медицинской документацией следует понимать...

- 1) систему бланков произвольного образца
- 2) систему бланков установленного образца
- 3) замечания по содержанию диагноза
- 4) совокупность, расположенных в определенной последовательности, реквизитов

032. Сколько групп медицинской документации существует?

- 1) 10
- 2) 12
- 3) 13
- 4) 15

033. Медицинская отчетность представляет собой государственную общеобязательную программу обобщения сведений, накопленных в процессе:

- 1) лицензирования и аккредитации МО
- 2) лечения больного
- 3) медицинского учета
- 4) все перечисленное верно

034. Унифицированные формы медицинской документации, используемые в медицинских организациях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях утверждены...

- 1) Приказом МЗ РФ от 15 декабря 2000 г. N 112н
- 2) Приказом МЗ РФ от 15 декабря 2014 г. N 834н
- 3) Приказом МЗ РФ от 06 июня 2006 г. N 203н
- 4) Приказом МЗ РФ от 06 июня 2006 г. N 834н

035. Ведение медицинской учетно-отчетной документации осуществляется с целью сбора и последующего обобщения всех сведений, кроме...

- 1) паспортной информации
- 2) плановых показателей
- 3) бухгалтерской информации
- 4) сведений о функциях и структуре медицинской организации

036. Данные о возможности проведения в конкретном учреждении инструментальной или лабораторной диагностики относят:

- 1) к паспортной информации
- 2) к сведениям о функциях и структуре медицинской организации
- 3) к плановым показателям
- 4) к статистически-управленческой информации

037. К важнейшим требованиям, которые предъявляют к ведению медицинской документации, относят все, кроме...

- 1) дефектов ведения
- 2) своевременности и полноты записей
- 3) медицинской грамотности
- 4) достоверности

038. При заполнении карты пациента, в нее предписано вносить данные

...

- 1) только временного характера
- 2) только постоянного характера
- 3) временного и постоянного характера
- 4) нет правильного ответа

039. Медицинская выписка (форма 027/у, выписной эпикриз) - оформляется лечащим врачом на основании...

- 1) учетной формы 025/у-04 и учетной формы 421/у
- 2) учетной формы 025/у-04 и учетной формы 003/у
- 3) учетной формы 003/у и учетной формы 421/у
- 4) учетной формы 415/у и учетной формы 228/у

040. Информацию об инвалидности пациента относят к данным...

- 1) временного характера
- 2) исключительного характера
- 3) постоянного характера
- 4) переменного характера

041. Общественное здоровье и здравоохранение - это:

- 1) гигиеническая наука
- 2) клиническая наука
- 3) интегративная наука
- 4) прикладная наука

042. При проведении исследований общественного здоровья применяются следующие методы:

- 1) исторический
- 2) статистический
- 3) экспериментальный
- 4) все вышеперечисленные.

043. Предметом изучения общественного здоровья является: 1. состояние здоровья населения и отдельных групп; 2. влияние социально-экономических факторов на общественное здоровье и здравоохранение

3. методы укрепления и охраны общественного здоровья
4. формы и методы управления здравоохранением
- а) правильны ответы 1,2 и 3
- б) правильны ответы 1 и 3
- в) правильны ответы 2 и 4
- г) правильны ответы 1,2,3и 4

044. Основным методическим подходом для решения задач в области организации здравоохранения является:

- 1) статистический анализ состояния здоровья населения
- 2) изучение общественного мнения
- 3) решение кадровых вопросов
- 4) системный управленческий подход

045. Критериями оценки состояния здоровья населения являются: 1. общая заболеваемость и по отдельным группам болезней, травматизм; 2. показатели физического развития; 3. показатели смертности, в том числе предотвратимой; 4. самооценка здоровья пациентами

- 1) правильны ответы 1 и 3
- 2) правильны ответы 1,2 и 3
- 3) правильны ответы 2 и 4
- 4) правильны ответы 1,2,3 и 4

046. Здоровье населения рассматривается (изучается) как:

- 1) однофакторная проблема, включающая в себя цели и задачи по изучению здоровья населения и влияющих факторов окружающей среды
- 2) многофакторная проблема, включающая в себя цели и задачи по изучению общей заболеваемости, без учета влияния факторов окружающей среды
- 3) многофакторная проблема, включающая в себя цели и задачи по изучению здоровья населения и влияющих факторов окружающей среды
- 4) оценка показателей естественного движения населения

047. Факторами, оказывающими влияние на здоровье населения, являются:

- 1) генетические, природно-климатические
- 2) уровень и образ жизни населения
- 3) уровень, качество и доступность медицинской помощи
- 4) все вышеперечисленное

048. Формирование здорового образа жизни - это комплекс мероприятий, направленных на: 1. сохранение здоровья и увеличение продолжительности активной жизни; 2. мотивацию граждан к личной ответственности за своё здоровье и здоровье своих детей, 3. разработку индивидуальных подходов по формированию здорового образа жизни, в том числе у детей, 4. борьбу с факторами риска развития ХНИЗ:

- 1) правильны ответы 1 и 3
- 2) правильны ответы 1,2 и 3
- 3) правильны ответы 2 и 4
- 4) правильны ответы 1,2,3 и 4

049. Основные группы высокого риска на участке обслуживания составляют лица:

- 1) мигранты
- 2) б) с уровнем дохода ниже прожиточного минимума
- 3) БОМЖ
- 4) дети, пожилые, беременные

050. Установите соответствие между позициями, представленными в обозначенных колонках. Для каждого обозначенного элемента левой колонки выберите цифровой компонент правой колонки.

Факторы риска, влияющие на здоровье	Их доленое участие (в %)
-------------------------------------	--------------------------

А	образ жизни	1	10-15
Б	внешняя среда	2	15-20

1) а) А-3, Б-2, В-1, Г-4

2) б) А-4, Б-3, В-2, Г-1

051. Разработка концепции управления внешним окружением проектов относится...

1) к 1 этапу - 1956-1958 гг

2) ко 2 этапу – 1959 г

3) к 3 этапу - 70-е годы

4) к 4 этапу - 80-е годы

052. PMI дает следующее определение проекта:

1) предварительный текст какого-либо документа

2) ограниченное во времени целенаправленное изменение отдельной системы с установленными требованиями к качеству результатов

3) временное предприятие, предназначенное для создания уникальных продуктов или услуг

4) комплекс взаимосвязанных мероприятий, предназначенных для достижения определенной цели

053. К типам проектов по сферам деятельности, в которых осуществляется проект, не относится...

1) технический

2) монопроект

3) социальный

4) смешанный

054. Классы проектов по составу, структуре и предметной области проекта не включают...

1) смешанный

2) монопроект

3) мультипроект

4) мегапроект

055. Главная цель инвестиционного проекта...

1) разработка новых технологий, обеспечивающих развитие организаций

2) создание или реновация основных фондов организаций, требующие вложения инвестиций

3) разработка и применение ноу-хау, обеспечивающих развитие организаций

4) все перечисленное

056. Среднесрочный проект – это проект...

1) от 4-х до 5-ти лет

2) от 3-х до 5-ти лет

3) от 3-х до 7-ти лет

4) от 4-х до 7-ти лет

057. К общим признакам проектов не относят...

1) направленность на достижение конкретных целей

2) сформированный и обоснованный бюджет

3) разработку и применение новых технологий

4) определенное качество

058. Отличие проекта от производственной системы заключается в том, что проект является...

- 1) однократной, не циклической деятельностью
- 2) многократной, но не циклической деятельностью
- 3) циклической деятельностью
- 4) синхронизацией выполнения разных заданий

059. Иерархические декомпозиции проекта на составные части – это...

- 1) элементы проекта
- 2) цели проекта
- 3) структуры проекта
- 4) задачи проекта

060. Управление проектами от управления процессами отличает...

- 1) ориентация на успех организации
- 2) однозначность временных границ
- 3) ориентация на непрерывность и ритмичность процессов
- 4) общая рабочая норма

061. По содержанию проблем, определяющих актуальность проекта и новизне способов их разрешения, проекты могут быть...

- 1) типовыми и уникальными
- 2) типовыми и смешанными
- 3) простыми и уникальными
- 4) простыми и комбинированными

062. Формулировка проектной идеи - это итерационный процесс между двумя точками:

- 1) проблемой и идеей
- 2) проблемой и процессом
- 3) проблемой и результатом
- 4) идеей и результатом

063. Силы и слабости, при проведении SWOT анализа, являются факторами...

- 1) положения разрабатываемого проекта в отрасли
- 2) внутренней среды изучаемого объекта
- 3) внешней среды изучаемого объекта
- 4) эффективности применения метода SWOT анализа

064. В соответствии с матрицей стратегий SWOT-анализа, WO – это...

- 1) мероприятия, которые необходимо провести, чтобы использовать сильные стороны для увеличения возможностей проекта
- 2) мероприятия, которые используют сильные стороны проекта для избежания угроз
- 3) мероприятия, которые необходимо провести, преодолевая слабые стороны и используя представленные возможности
- 4) мероприятия, которые минимизируют слабые стороны для избежания угроз

065. В соответствии с матрицей стратегий SWOT-анализа, ST – это...

- 1) мероприятия, которые необходимо провести, чтобы использовать сильные стороны для увеличения возможностей проекта
- 2) мероприятия, которые используют сильные стороны проекта для избежания угроз

- 3) мероприятия, которые необходимо провести, преодолевая слабые стороны и используя представленные возможности
- 4) мероприятия, которые минимизируют слабые стороны для избежания угроз

066. К структурным моделям проекта не относят...

- 1) ориентация на функции осуществления проекта
- 2) ориентация на объектно-конструктивные или функциональные части проекта
- 3) ориентация на дерево противоречий системы
- 4) системная смешанная ориентация

067. Модель, удовлетворяющая условиям иерархичности, ранжированию и ресурсам, называется...

- 1) организационное дерево
- 2) деревом целей
- 3) сетевая модель проекта
- 4) дерево стоимости

068. На основании структуры проекта и данных о стоимости элементов проекта строится...

- 1) организационное дерево
- 2) деревом целей
- 3) сетевая модель проекта
- 4) дерево стоимости

069. Установление рисков (выявление факторов рисков) относится к фазе...

- 1) концепции проекта
- 2) разработки проекта
- 3) реализации проекта
- 4) завершения

070. Покрытие ущерба и ликвидация негативных последствий проявления рисков относится к фазе...

- 1) концепции проекта
- 2) разработки проекта
- 3) реализации проекта
- 4) завершения

071. Основным и главным объектом правоотношений, регулируемых законом № 323-ФЗ, является....

- 1) здоровье
- 2) здравоохранение
- 3) профилактика
- 4) лечение

072. Назначение и выплата застрахованному пособия по временной нетрудоспособности характеризует...

- 1) определение потребности гражданина в социальной защите
- 2) социальное обеспечение
- 3) гарантированный объем бесплатной медицинской помощи
- 4) все перечисленное

073. Территориальный фонд ОМС вправе в плановом порядке проверить...

- 1) деятельность страховой медицинской организации в отношении защиты прав пациента
- 2) деятельность страховой медицинской организации в отношении защиты прав пациента, и работу медицинского учреждения, с точки зрения качества оказания медицинской помощи
- 3) работу медицинского учреждения, с точки зрения качества оказания медицинской помощи
- 4) территориальный фонд ОМС не вправе осуществлять проверки

074. Оптимизацию в режиме работы отдельных медицинских служб подразумевает...

- 1) географическая доступность
- 2) экономическая доступность
- 3) организационная доступность
- 4) социальная доступность

075. Как одна из характеристик качества, отношение достигнутого экономического эффекта к затратам – это...

- 1) доступность
- 2) эффективность
- 3) межличностные взаимоотношения
- 4) непрерывность

076. Качество структуры не определяется по отношению...

- 1) к системе здравоохранения в целом
- 2) медицинскому учреждению
- 3) населению территории
- 4) конкретному медицинскому работнику в отдельности

077. Все этапы процесса оказания медицинской помощи характеризует...

- 1) качество структуры
- 2) качество технологии
- 3) качество результата
- 4) все перечисленное

078. Показатели общественного здоровья характеризуют качество результата по отношению...

- 1) к населению территории в целом
- 2) к конкретному пациенту
- 3) к медицинскому учреждению в целом
- 4) к медицинскому персоналу

079. Баланс затрат ресурсов и результатов рассматривает...

- 1) анализ продуктивности
- 2) анализ эффективности затрат
- 3) анализ полезности затрат
- 4) анализ экономической эффективности

080. Прямое сопоставление гетерогенных по эффектам медицинских программ рассматривает...

- 1) анализ продуктивности
- 2) анализ эффективности затрат
- 3) анализ полезности затрат
- 4) анализ экономической эффективности

081. Согласно рекомендациям ВОЗ, отношение ресурсных затрат к нормативной стоимости – это...

- 1) эффективность
- 2) экономичность
- 3) адекватность
- 4) доступность

082. Деятельность по разработке системы обеспечения населения качественной медицинской помощью – это...

- 1) дизайн качества
- 2) обеспечение качества
- 3) контроль качества
- 4) непрерывное повышение качества

083. Виды деятельности, планируемые и реализуемые в рамках системы управления качеством – это...

- 1) дизайн качества
- 2) обеспечение качества
- 3) контроль качества
- 4) непрерывное повышение качества

084. Аккредитация медицинских учреждений медицинских учреждений - это процедура...

- 1) механизма контроля КМП
- 2) тактики контроля КМП
- 3) вида контроля КМП
- 4) способа контроля КМП

085. С учетом специфики здравоохранения, выделяют все перечисленные модели управления качеством, кроме...

- 1) бюрократическая
- 2) индустриальная
- 3) профессиональная
- 4) механическая

086. Согласно разделу II Порядка организации и проведения контроля объемов, сроков, качества и условий предоставления медицинской помощи по ОМС, к субъектам контроля КМП относятся все, кроме...

- 1) территориальные фонды ОМС
- 2) страховые медицинские организации
- 3) медицинские организации, имеющие лицензию без включения в реестр медицинских организаций, осуществляющих деятельность в сфере ОМС
- 4) медицинские организации, имеющие лицензию и включенные в реестр медицинских организаций, осуществляющих деятельность в сфере ОМС

087. Нормативно-правовые акты определяют все перечисленные уровни контроля КМП, кроме...

- 1) медицинских учреждений (на основе самооценки)
- 2) органов государственной власти субъекта РФ в области охраны здоровья граждан
- 3) пациентов
- 4) Росздравнадзора и его территориальных управлений

088. Характеристика, отражающая степень, в которой услуги, предоставляемые организацией, соответствует внутренним спецификациям услуги, - это...

- 1) качество исполнения
- 2) качество соответствия
- 3) качество спецификации
- 4) удовлетворенность качеством

089. В соответствии с требованиями ФЗ № 323-ФЗ, контроль качества и безопасности медицинской деятельности осуществляется во всех формах, кроме...

- 1) государственный контроль
- 2) ведомственный контроль
- 3) вневедомственный контроль
- 4) внутренний контроль

090. Порядок ведения реестра экспертов территориальным фондом ОМС устанавливается...

- 1) Федеральным фондом ОМС
- 2) территориальным фондом ОМС
- 3) Министерством здравоохранения РФ
- 4) страховой медицинской организацией

091. Данные, специально собранные для определенных целей в момент возникновения необходимости в них, - это...

- 1) первичные данные
- 2) вторичные данные
- 3) субъективные данные
- 4) объективные данные

092. Данные суждения или оценки – это...

- 1) первичные данные
- 2) вторичные данные
- 3) субъективные данные
- 4) объективные данные

093. Данные в виде отчетов, справок, цифровых данных – это...

- 1) первичные данные
- 2) вторичные данные
- 3) субъективные данные
- 4) объективные данные

094. Опрос наиболее связанных с ситуацией лиц об их понимании проблемы и поиски консенсуса в их мнениях – это...

- 1) экспертное мнение
- 2) согласованное суждение
- 3) группа внимания
- 4) обзор мнений

095. Основным источником сведений для экспертизы КМП служит...

- 1) стандартная медицинская документация
- 2) экспертное мнение
- 3) опрос пациентов
- 4) обзор мнений

096. Алгоритм экспертизы КМП не включает...

- 1) оценку диагноза
- 2) оценку консультаций специалистов
- 3) оценку запланированного результата
- 4) оценку удовлетворенности пациента

097. Укажите диапазон баллов при ОАДП, если анамнез собран бессистемно с частичными или полными упущениями по основным составляющим, диагностические мероприятия отрывочные, малоинформативные, имеют неправильную трактовку или последняя отсутствует:

- 1) 0 баллов
- 2) 1–3 балла
- 3) 4–6 баллов
- 4) 7–9 баллов

098. Укажите диапазон баллов при ОКС, если консультации проведены вовремя, мнение консультанта не учтено при постановке правильного диагноза, что частично повлияло на исход заболевания:

- 1) 0 баллов
- 2) 1–3 балла
- 3) 4–6 баллов
- 4) 7–9 баллов

099. Укажите диапазон баллов при ОДР, если состояние больного улучшилось, набор критериев исхода по стандарту КСГ достигнут почти полностью:

- 1) 0 баллов
- 2) 1–3 балла
- 3) 4–6 баллов
- 4) 7–9 баллов

100. Укажите диапазон баллов при ОУП, если пациент частично удовлетворен медицинской помощью, но имеет претензии к персоналу МО:

- 1) 0 баллов
- 2) 1–3 балла
- 3) 4–6 баллов
- 4) 7–9 баллов

Критерии оценки тестирования:

менее 70% правильных ответов – «неудовлетворительно»,

70-79 % правильных ответов – «удовлетворительно»,

80-89 % правильных ответов – «хорошо»,

90% и более правильных ответов – «отлично».

Примерная тематика ВКР:

1. Административно-правовое и организационное обеспечение исполнения управленческих решений в медицинских организациях;
2. Административно-правовые проблемы управления здравоохранением в субъектах федерации;
3. Законодательные основы первичной медико-санитарной помощи населению (конкретного региона) и пути ее совершенствования;
4. Здоровье городских подростков и мероприятия по его укреплению;

5. Инновационная деятельность медицинской организации: состояние и перспективы развития;
6. Информационно-аналитическая работа в медицинских организациях (на примере конкретной медицинской организации);
7. Информационное обеспечение управления в медицинских организациях;
8. Командообразование как технология формирования управленческого потенциала организации (на примере конкретной медицинской организации);
9. Комплексное изучение неудовлетворенности медицинской помощью в муниципальном образовании (на примере отдельного муниципального образования);
10. Методология подбора кадров и оценка качества работы персонала (на примере конкретной медицинской организации);
11. Научное обоснование основных путей профилактики больным (БСК, новообразованиями, травматизмом и др.);
12. Организационно-функциональная модель динамического наблюдения и коррекции здоровья (студентов, сотрудников организации);
13. Организация услуг здравоохранения в условиях рынка;
14. Показатели здоровья подростков (конкретной территории): сравнительно-сопоставительный анализ;
15. Профессиональное развитие в современной организации (на примере организации работы конкретной медицинской организации);
16. Профессиональное управление конкурентоспособностью молодых сотрудников медицинской организации;
17. Профессионально-квалификационная характеристика врачебных кадров городских амбулаторно-поликлинических учреждений (на примере конкретной медицинской организации);
18. Профорientация в системе управления персоналом (на примере конкретной медицинской организации);
19. Российская модель добровольного медицинского страхования и возможности её модификации;
20. Совершенствование организации медицинской помощи в сельском муниципальном образовании;
21. Социально-экономические проблемы организации специализированной помощи на региональном уровне;
22. Стратегический анализ в сфере здравоохранения на этапе принятия решений (на примере конкретной медицинской организации);
23. Стратегический анализ в сфере здравоохранения на этапе формирования проблемы (на примере конкретной медицинской организации);
24. Управление конфликтами в системе управления человеческими ресурсами (на примере конкретной медицинской организации);
25. Управление сферой здравоохранения в регионе;
26. Учет, аудит и анализ эффективности использования основных средств и проблемы их улучшения в здравоохранении;
27. Формы финансового обеспечения охраны материнства и детства в Российской Федерации;
28. Эволюция управление качеством медицинской помощи;
29. Экономическая оценка здоровья населения;

30. Экономические методы разработки и реализации программ восстановления здоровья.